

1. Geltungsbereich / Zweck

Wir sind der Auffassung, dass langfristiger Erfolg auf dem Vertrauen unserer Kunden in unsere Kompetenz und Integrität beruht. Ein auf Werte basierendes Unternehmen soll helfen dieses Ansehen zu stärken. Alle Mitarbeiter haben sich daher verpflichtend an diesem Unternehmenskodex zu orientieren. Die Geschäftsführung trägt Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

Alle unsere Lieferanten mit einem Jahresumsatz >100 TEUR, welche sich nicht über ihre eigenen Unternehmensregeln zu einem vergleichbaren Standard verpflichten, müssen ebenso die Einhaltung des Unternehmenskodex für Ihr Unternehmen bestätigen.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter und Lieferanten die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen und betrieblichen Richtlinien einhalten.

Wir verpflichten uns, die internationalen Menschenrechte einzuhalten. Insbesondere die Einhaltung des Mindestalters für die Beschäftigungszulassung, Verbot von Zwangsarbeit und Verbot jeglicher Art von Diskriminierung auf Grund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

3. Geschäftliche Integrität

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzwidrige Zahlungen an Personen geleistet oder angeboten werden.

Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeiter und Geschäftspartner im Wettbewerb fair verhalten und sich an keinen kartellrechtswidrigen Absprachen beteiligen.

Der vertrauensvolle Umgang mit schützenswerten Daten, sowie die Wahrung geistiger Eigentumsrechte wird sachgerecht sichergestellt.

4. Arbeitsbedingungen

Die anwendbaren Gesetze über Arbeitszeit, Vergütung und Sozialleistungen sind einzuhalten.

Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir Unfälle und Berufskrankheiten verhindern.

Die betriebliche Leitung pflegt eine offene und konstruktive Kommunikation mit ihren Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern.

5. Umweltstandards

Umweltschutz ist integraler Bestandteil unseres Managementsystems, welches wir ständig verbessern. Grundvoraussetzung ist dabei die Einhaltung der jeweils gültigen Umweltschutzgesetze.

Wir zielen auf die Optimierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, sowie die Vermeidung und Minderung belastender Emissionen und Abfälle ab.

Die Verwendung von Rohstoffen wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen.

Gefährliche Arbeitsstoffe und Chemikalien müssen im Betrieb sicher gehandhabt, gelagert, wiederverwertet und entsorgt werden.

Die von uns hergestellten Produkte enthalten keine besorgniserregenden Stoffe, die unter die REACH-Verordnung fallen.

6. Änderungsnachweis zum vorherigen Ausgabezustand

Ausgabe	Geänderte Seiten	Art der Änderung
Erstausgabe		

7. Zustimmungserklärung des Lieferanten

Firma (Name und Adresse):

Wir bestätigen, dass wir mit dem Unternehmenskodex der Fa. Dorninger Hytronics einverstanden sind und angemessene Maßnahmen ergreifen, dass diese Werte auch bei uns und unseren Unterlieferanten eingehalten werden.

Datum

Firmenstempel

Name

Unterschrift